

Số: 42 /BHXH-PT
V/v hướng dẫn thực hiện MLTT vùng

Thừa Thiên Huế, ngày 21 tháng 01 năm 2013

Kính gửi: Các cơ quan, đơn vị tham gia BHXH, BHYT, BHTN
bắt buộc trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế.

- Căn cứ Luật Bảo hiểm xã hội; Luật Bảo hiểm y tế;
- Căn cứ Nghị định số 103/2012/NĐ-CP ngày 04/12/2012 của Chính phủ, quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động;
- Căn cứ Thông tư số 29/2012/TT-LĐTBXH ngày 10/12/2012 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn thực hiện mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc ở doanh nghiệp, hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức có thuê mướn lao động;

Bảo hiểm xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế hướng dẫn thực hiện một số điểm về thực hiện mức tiền lương, tiền công đóng BHXH, BHYT, BHTN bắt buộc áp dụng từ ngày 01/01/2013 như sau:

1. Mức tiền lương, tiền công làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN bắt buộc đối với người lao động thực hiện chế độ tiền lương do người sử dụng lao động quyết định.

1.1. Mức lương tối thiểu vùng dùng để trả tiền lương, tiền công đối với người lao động làm công việc giản đơn trong điều kiện lao động bình thường ở các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế quy định tại Điều 1 Nghị định số 103/2012/NĐ-CP ngày 04/12/2012 của Chính phủ như sau:

+ Mức 2.100.000 đồng/tháng áp dụng đối với các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thành phố Huế (Vùng II).

+ Mức 1.800.000 đồng/tháng áp dụng đối với các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn Thị xã Hương Thủy, Hương Trà và các huyện Phú Lộc, Phong Điền, Quảng Điền, Phú Vang (Vùng III).

+ Mức 1.650.000 đồng/tháng áp dụng đối với các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn huyện Nam Đông, huyện A Lưới (Vùng IV).

1.2. Đối với người lao động đã qua học nghề (kể cả do đơn vị đào tạo nghề), mức lương hợp đồng thấp nhất cũng phải cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng, cụ thể như sau:

+ Mức 2.247.000 đồng/tháng áp dụng đối với các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thành phố Huế (Vùng II).

+ Mức 1.926.000 đồng/tháng áp dụng đối với các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn Thị xã Hương Thủy, Hương Trà và các huyện Phú Lộc, Phong Điền, Quảng Điền, Phú Vang (Vùng III).

+ Mức 1.765.500 đồng/tháng áp dụng đối với các đơn vị, doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn huyện Nam Đông, huyện A Lưới (Vùng IV).

2. Đối với công ty có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên địa bàn có mức lương tối thiểu vùng khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn vùng nào thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng đó để đóng BHXH, BHYT, BHTN bắt buộc cho người lao động.

Đề nghị các đơn vị sử dụng lao động tiến hành rà soát lại mức tiền lương, tiền công ghi trong hợp đồng lao động của người lao động để điều chỉnh lại cho phù hợp theo nguyên tắc không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng được quy định tại Nghị định số 103/2012/NĐ-CP ngày 04/12/2012 của Chính phủ. Trên cơ sở đó, điều chỉnh lại mức tiền lương, tiền công hợp đồng, làm căn cứ đóng BHXH, BHYT, BHTN bắt buộc cho từng người lao động kể từ ngày 01/01/2013.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị đơn vị phản ánh về cơ quan Bảo hiểm xã hội tỉnh để thống nhất thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD, PGD BHXH tỉnh;
- Các phòng chức năng BHXH tỉnh;
- BHXH các huyện, T.xã, TP Huế;
- Trang thông tin điện tử BHXH tỉnh;
- Lưu VT, PT.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

(Đã ký)

Nguyễn Trúc Phương